

中共安徽工程大学委员会文件

党字〔2025〕66号

关于印发《中共安徽工程大学委员会干部队伍建设规划（2025-2029年）》的通知

各二级党组织，各学院、各部门：

《中共安徽工程大学委员会干部队伍建设规划（2025-2029年）》已经校第三届党委常委会第17次会议研究同意，现印发实施，请结合实际认真贯彻落实。

中共安徽工程大学委员会

2025年6月25日

中共安徽工程大学委员会干部队伍建设规划 (2025-2029 年)

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步加强学校干部队伍建设，依据《全国党政领导班子建设规划纲要（2024-2028 年）》和省委有关要求，结合学校实际，制定本规划。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，着眼于学校事业发展需要，紧扣学校中心工作和发展大局，加强战略规划，抓好基础工作，完善体制机制，优化干部队伍结构，提升干部素质能力，为建设特色鲜明、国内一流、国际知名的高水平大学提供坚强的组织保障。

二、主要目标

1.政治素质更加过硬。把党的政治建设摆在首位，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化思想建设，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，引导全校干部牢记初心使命、践行党的宗旨，切实增强干事创业、攻坚克难的思想自觉和行动自觉。

2.能力本领更加突出。按照新时代好干部标准和忠诚干净担当的要求，坚持把政治标准放在首位，不断增强干部贯彻党的教育方针、坚持党对学校的全面领导、坚持正确办学方向、落实立德树人根本任务的政治自觉。围绕高水平大学建设需要，增强干部的专业能力和专业精神，干部队伍贯彻新发展理念更加深入，改革创新意识、科学管理水平、依法治校能力、履职尽责素养、驾驭风险本领显著提升。

3.队伍结构更加优化。统筹用好各年龄段干部，形成老中青梯次配置的合理结构，选优配强中层领导班子，发挥好中层领导班子整体功能。注重培养选拔优秀年轻干部，合理配备女干部、少数民族干部和党外干部，干部队伍年龄、学历、专业、学缘等结构不断优化。到 2029 年，力争实现 45 岁左右中层正职领导人员占同级领导职数的 20%左右；40 岁左右中层领导人员，应达到并保持在领导职数的 20%左右，其中 40 岁左右中层正职应有一定数量。

4.教育培训更加全面。围绕学校中心工作，以坚定理想信念、增强担当意识、提高专业能力为重点，把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿干部成长全过程，推进学校干部教育培训体系改革，使培训理念更加先进，内容体系更加科学，组织架构更加健全，协作机制更加顺畅，逐步形成领导有力、多级联动、开放共享的新时代干部教育培训格局。

5.监督管理更加完善。坚持严管和厚爱相结合，严格按照党

内监督条例等有关规定，建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理监督体系。统筹做好平时考核、年度考核、任期考核、领导班子考核，建立科学完善的中层领导班子和中层领导人员考核制度体系，充分发挥考核的指挥棒作用。坚持事业激励，突出实干实效实绩，坚持有为才有位，牢固树立干事创业、奋发有为的鲜明导向。

三、主要措施

6.树立正确选人用人导向。坚持党管干部，把好选人用人程序关，严格执行“凡提四必”制度，按照《安徽工程大学中层领导人员选拔任用工作实施办法》选拔任用干部。坚持辩证识别干部，定期开展干部专题调研，着眼事业需要、岗位性质、成长规律，及时发现德才条件优秀、工作业绩突出的干部。拓宽选人用人视野，统筹机关部门、教学科研、后勤教辅等各类干部资源，坚持德才兼备、任人唯贤，坚持以事择人、人岗相适，让合适的干部在适合的岗位发挥聪明才智。注重选拔经过基层岗位和艰苦岗位锻炼、挂职锻炼及多岗位锻炼的干部，树立重视基层、重视实践、奖优罚劣、激励担当、促进发展的鲜明导向。

7.完善干部考察考核机制。强化干部政治素质考察、政治把关，改进干部政治素质考察方式，切实把牢选人用人政治关。深入干部工作圈、生活圈、社交圈了解情况，把领导班子和干部情况掌握在平时。用好干部考核评价这个指挥棒，开展好平时考核、年度考核、任期考核，把考核评价结果作为干部选拔任用、培养

教育、激励约束的重要依据。坚持优者上、庸者下、劣者汰的鲜明导向，推进领导干部能上能下。支持任期结束未达到退休年龄界限的“双肩挑”干部回归教学科研岗位，给予一定的学术恢复期和条件支持。

8.提高干部教育培训实效。坚持强弱项、补短板，把提高办学治校能力作为新时代干部队伍建设的重大任务，丰富培训内容和培训方法，提高教学质量和培训效果，全面提高干部队伍领导能力和专业素养。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，围绕中央和省委重大决策部署以及学校事业发展需要，精心制定培训计划，强化干部培训，统筹抓好干部培训进修，不断提升干部教育培训的精准性。

9.强化干部日常管理监督。加强政治监督，坚持把“两个维护”作为政治监督的根本任务，重点对贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神、中央八项规定及其实施细则精神，严守政治纪律和政治规矩情况进行监督。坚持从严管理干部，既管思想又管行为，既管工作圈又管生活圈。对苗头性、倾向性问题，运用监督执纪“四种形态”，做到抓早抓小、防微杜渐，防止小毛病演变成大问题。加大干部日常监督管理力度，做好干部个人有关事项报告、企业和社会团体兼职审批、因私出国（境）管理等日常工作。

10.培养选拔优秀年轻干部。健全优秀年轻干部育选用管全链条机制，完善优秀年轻干部选拔培养制度，推进发现识别优秀年轻干部工作常态化。建立优秀年轻干部动态数据库，纪实核准年

轻干部的政治表现、工作业绩、日常表现，加强跟踪培养和考察。强化年轻干部提任后的适应性考察，加强日常评估和检验，发现不适应的及时调整。注重选派优秀年轻干部到校外挂职交流，到关键吃劲岗位、重点难点岗位、基层一线进行锻炼。探索建立优秀年轻干部校内轮岗交流机制。

四、组织保障

11.加强组织领导。学校各级党组织和有关部门要统一思想，从学校全局高度充分认识加强干部队伍建设的重要意义，切实把干部队伍建设工作纳入重要工作议程。进一步完善校党委统一领导，组织部门统筹协调，有关部门各司其职、密切配合，各二级单位共同参与的工作机制，形成一级抓一级、层层抓落实，共同关心和重视干部队伍建设的合力。

12.压实工作责任。校领导班子成员对分管部门或联系单位的干部队伍建设负有领导责任，主动思考、谋划、指导相关部门单位做好干部队伍建设工作。各二级党组织和部门单位主要负责人是本部门单位干部队伍建设的第一责任人，切实承担起抓班子、带队伍的工作职责，把加强干部队伍建设纳入重要议事日程，认真抓好规划提出的各项工作。